



人類に  
奉仕する  
ロータリー



John

ジョン・ジャーム  
2016-17年度国際ロータリー会長

No. 4

Takasago Rotary Club

週報

高砂

### クラブ会長方針

“すばらしい仲間を持とう”

- ① ロータリーは親睦から
- ② 利他の心を持とう
- ③ フィロソフィを持とう

例会記録 (2016. 7. 22 (金)) 通算3,088回

◆開会

◆唱歌 ロータリーソング「我等の生業」

◆「四つのテスト」唱和

◆歓迎歌 「松の緑」

### ◆プログラム予定

7月29日 (金)	8月5日 (金)	8月12日 (金)	8月19日 (金)
クラブアッセンブリー ガバナー補佐訪問 ガバナー補佐 矢野宗司氏	卓話 「RYLA セミナーの報告」 小西智由氏 (セミナー受講生)	休会 (お盆休み)	クラブアッセンブリー ガバナー公式訪問 ガバナー室津義定氏

## ◆新入会員紹介

本庄幸保氏



## ◆出席報告

本日	7月22日	会員数39名	出席者28名	出席率79.41%
前々回	7月8日	会員数37名	修正出席者35名	出席率94.59%修正

## ◆MAKE-UP

脇谷 政孝会員	2015~2016地区大会	3月12日 (7月22日)
森本 幸吉会員	e-CLUB	7月19日 (7月22日)
増田 章吾会員	e-CLUB	7月16日 (7月15日)
後藤 純次会員	e-CLUB	7月21日 (7月22日)
尾上 喜秀会員	2016地区研修協議会	4月29日 (7月5日)
後藤 純次会員	e-CLUB	7月21日 (7月29日)
守光 隆会員	e-CLUB	7月21日 (7月15日)
大久保義郎会員	e-CLUB	7月21日 (7月22日)

## ◆S. A. A. (ニコニコ箱報告)

脇谷 政孝会員……本庄会員の御入会を歓迎いたします。

中野 哲郎会長……本庄会員の入会を祝して、ロータリーを楽しみましょう。

丸山 恵右会員……本庄さん、今日からロータリアンです。よろしくお願いします。

早退2名

## ◆幹事報告 (3,088回)

〈ガバナー事務局より〉

◎ロータリー会員増強詳細報告が届いております。



豊田克義幹事

## 〈例会変更のお知らせ〉

### ◎姫路南ロータリークラブ

8月15日(月) → 休会

8月29日(月) → 『クラブ奉仕フォーラム』

『第1回ほろにが会』

16:00～クラブ奉仕フォーラム

17:30～例会

18:00～第1回ほろにが会

於：ホテル日航姫路

### ◎姫路中央ロータリークラブ

8月11日(木) → 休会（定款6条第一節(C)により）

## 〈その他〉

◎姫路ロータリークラブより、2016年8月の例会プログラム予定が届いております。

◎rotarian 8月号が届いております。

◎相生ロータリークラブより週報が届いております。

◎ステップハウスより会報が届いております。

## ◆会長の時間

ロータリー会員を増やすには

今年の大卒の就職率は97.3%と5年連続の上昇となり過去最高を記録し、高校生の就職率も97.7%と1992年の春以来、24年ぶりの水準となっているようです。

その背景には、ここ数年リーマンショックから抜け出し、円安やアベノミクス効果で業績が好転、それに合わせて採用を強化する企業が増えていることが挙げられます。

しかし足元では世界経済の先行不透明感の高まりや円高の進行など逆風も吹き始めており、自動車や電子部品、精密機械メーカーなどは、今期の業績予想を2桁減益とする企業も多いことから、売り手市場も緩むのではと考えられている方もおられるかもしれません。

ところが、現時点では人手不足の業界や企業は多く、採用費を抑制する動きも見られない状態です。その要因には、団塊世代が65歳を超え、一気に退職を迎えたことや、以前リストラを実施したことから世代間のバランスが崩れている企業も多くあることなどが挙げられます。

そのため、引き続き過度の売り手市場となっていることから、学生の大手企業志向がますます増加したり、人気不人気の業界が明確に分かれるなど、学生が自分の希望(わがまま)を強く出すようになったことで、企業の業種や規模によっては就職サイトなどに多額の資



中野哲郎会長

金を使っても応募がなかったり、内定を出しても他社へ移ってしまうということが起きています。又、折角入社しても「辞めてもいくらでも就職先はある」ということから、3年も経たずに退職する社員も増えています。

今後ますます少子高齢化が進んでいく中で、わずかな学生を各企業が取り合うという状況は長く続くものと思われます。したがって、中堅中小規模の企業は大手企業と違った採用活動をしなければ、今後若者の確保は難しいでしょう。特に就職では学校の先生の勧めで就職先を決める学生も多いことから、まず就職担当の先生に自分の会社をアピールし、懇意になることがポイントになるのではないのでしょうか。又、既に大手でも進めています。女性や外国人学生の採用にも力を入れていく必要もあると思います。それに併せて、入社したら辞めないという体制も構築していかなければなりません。

ロータリーでもなかなか会員が増えないという現状を考えれば、今の新卒採用の状況と似ているのかもしれませんが。同じやり方では会員は増えず、逆に減少の一途をたどることもなりかねません。そのため、今いる私達会員で、更に魅力ある高砂ロータリークラブになるように努力するとともに、坂井会員増強委員長の報告にもあったように、会員全員がこの意識を常に持てるようにさらに毎例会で共有できるようにしていき、情報交換をしていきながら一人でも多くの入会者を増やしましょう。

## ◆本日のプログラム

### クラブフォーラム

#### 「2016～2017事業計画発表」

クラブ奉仕委員会	守光 隆 委員長
S.A.A	堀 直樹 委員長
雑誌会報委員会	後藤 宗久 委員長
国際奉仕委員会	新井 哲三 委員長
青少年奉仕委員会	覚野 成広 委員長
社会奉仕委員会	信原 智彦 委員長
米山奨学委員会	尾上 喜秀 委員長
ロータリー財団委員会	片嶋 純雄 委員長
プログラム委員会	谷川こずえ 委員長

会 長 中野 哲郎                      幹 事 豊田 克義  
例会日時 毎週金曜日12時30分より  
高砂ロータリークラブのホームページのURL

雑誌会報委員長 後藤 宗久  
例会場 高砂商工会議所 2階会議室  
[http://www.winwin.ne.jp/~takasago\\_rc/](http://www.winwin.ne.jp/~takasago_rc/)